



**นโยบายการบริหารความเสี่ยง
และ
นโยบายการพัฒนอย่างยั่งยืน**

บริษัท จัสมิน อินเตอร์เนชั่นแนล จำกัด (มหาชน)



นโยบายการบริหารความเสี่ยงและนโยบายการพัฒนายั่งยืน บริษัท จัสมีน อินเตอร์เนชั่นแนล จำกัด (มหาชน)

บริษัทฯ ได้กำหนดนโยบายในการบริหารความเสี่ยง เพื่อให้ทันต่อสถานการณ์การเปลี่ยนแปลงทางเศรษฐกิจและการเมือง รวมทั้งผลกระทบจากวิกฤติการณ์ทางการเงินระดับโลก ซึ่งนโยบายในการบริหารความเสี่ยงดังกล่าวได้รวมถึงมาตรการในการป้องกัน และแก้ไขความเสี่ยง โดยคณะกรรมการบริหารความเสี่ยงเพื่อการพัฒนาอย่างยั่งยืน คอยดูแล และติดตามความเสี่ยงตามแผนที่วางไว้ โดยความร่วมมือ และการประสานงานจากหน่วยงานต่าง ๆ ดังนี้

1. นโยบายด้านบริหารความเสี่ยง

- 1.1. การกำหนดแผนการบริหารความเสี่ยงของแต่ละหน่วยงานภายในบริษัทฯ ตามแผนงานหลักของบริษัทฯ และความเสี่ยงในการดำเนินธุรกิจต่าง ๆ ที่อาจเกิดขึ้น เพื่อให้แผนงานการบริหารความเสี่ยงสอดคล้องกับแผนงานและเป้าหมายในการดำเนินธุรกิจ
- 1.2. การจัดการความเสี่ยงตามแผนงานในการบริหารความเสี่ยงข้างต้น แต่ละหน่วยงานที่รับผิดชอบจะได้จัดลำดับความสำคัญของความเสี่ยงจากการประเมินโอกาส และผลกระทบที่ความเสี่ยงดังกล่าวจะมีต่อองค์กร แล้วจึงกำหนดมาตรการในการจัดการกับ ความเสี่ยงตามความเหมาะสม
- 1.3. มาตรการบริหารความเสี่ยงข้างต้นจะได้รับการติดตาม และทบทวนการดำเนินงานโดยคณะกรรมการบริหารความเสี่ยงเพื่อการพัฒนาอย่างยั่งยืน ซึ่งจะมีการจัดประชุมทุกไตรมาส เพื่อติดตามและทบทวนผลการดำเนินการจัดการความเสี่ยงดังกล่าว โดยหน่วยงานตรวจสอบภายในจะทำการติดตาม และสอบทานการจัดการความเสี่ยงของแต่ละบริษัท หรือหน่วยงาน เพื่อให้บรรลุวัตถุประสงค์ตามที่บริษัทฯ ได้ตั้งไว้
- 1.4. บริษัทฯ จัดให้มีการฝึกอบรม สัมมนา รวมทั้งกำหนดมาตรการในการบริหารความเสี่ยง เข้าเป็นส่วนหนึ่งในการวัดประเมินผลงานของพนักงาน ทั้งในระดับปฏิบัติการและระดับบริหาร เพื่อเป็นการปลูกฝังจิตสำนึก การฝึกอบรมดังกล่าวจะเน้นในด้านแนวคิด และหลักปฏิบัติในการบริหารความเสี่ยงขององค์กร อันจะนำไปสู่การบรรลุเป้าหมายขององค์กร และผลตอบแทนแก่ผู้ถือหุ้น

2. นโยบายด้านพัฒนาความยั่งยืน

บริษัทฯ ยึดมั่นตามนโยบายหลักการกำกับดูแลกิจการที่ดี ที่คณะกรรมการบริษัทได้อนุมัติเป็นหลักการไว้ และกำหนดแนวทางปฏิบัติเพื่อให้เกิดการพัฒนาต่อเนื่องสู่ความยั่งยืนต่อไปดังนี้

- 2.1. ให้ความสำคัญ และความเคารพสิทธิมนุษยชนการปฏิบัติต่อลูกค้า คู่ค้า คู่แข่งทางการค้า และแรงงานอย่าง เท่าเทียม และเป็นธรรม มีความรับผิดชอบต่อผู้บริโภค ให้ความสำคัญต่อสุขภาพความปลอดภัยในการทำงานของพนักงาน สร้างจิตสำนึกและส่งเสริมให้พนักงานดูแลรักษาสิ่งแวดล้อม ควบคู่ไปกับการพัฒนาชุมชน และสังคมให้มีคุณภาพชีวิตที่ดีขึ้น
- 2.2. มุ่งเน้นให้กรรมการ ผู้บริหาร พนักงาน และลูกจ้างทุกระดับ มีหน้าที่สนับสนุน ส่งเสริม และปฏิบัติงานให้สอดคล้องกับนโยบายการพัฒนาความยั่งยืน จนเป็นวัฒนธรรม ดำเนินงานที่คำนึงถึงประโยชน์ที่สมดุลทั้งด้านเศรษฐกิจ สังคม และสิ่งแวดล้อม
- 2.3. สร้างความตระหนักรู้ และความรับผิดชอบต่อแนวทางการพัฒนาเพื่อความยั่งยืนที่จะสร้างความมั่นใจว่าบริษัทฯ จะพัฒนาธุรกิจ ให้สอดคล้องกับผลประโยชน์ทางเศรษฐกิจ สังคม สิ่งแวดล้อม และผู้มีส่วนได้เสียรวมถึงส่งเสริมการดำเนินงานที่รับผิดชอบต่อห่วงโซ่คุณค่าขององค์กรอย่างต่อเนื่อง



การทบทวนนโยบายการบริหารความเสี่ยงและนโยบายการพัฒนายั่งยืน ประจำปี 2567 ได้รับการสอบทานจากคณะกรรมการบริหารความเสี่ยงเพื่อการพัฒนาอย่างยั่งยืน และอนุมัติโดยมติที่ประชุมคณะกรรมการบริษัท ครั้งที่ 3/2567 เมื่อวันที่ 26 มีนาคม 2567



ดร.โสรัชย์ อัคระประภา
ประธานกรรมการ